



# Luzerner Kongress Gesellschaftspolitik Berufsbilder im Umbruch: Welche Skills sind in der Zukunft gefragt?

HSLU

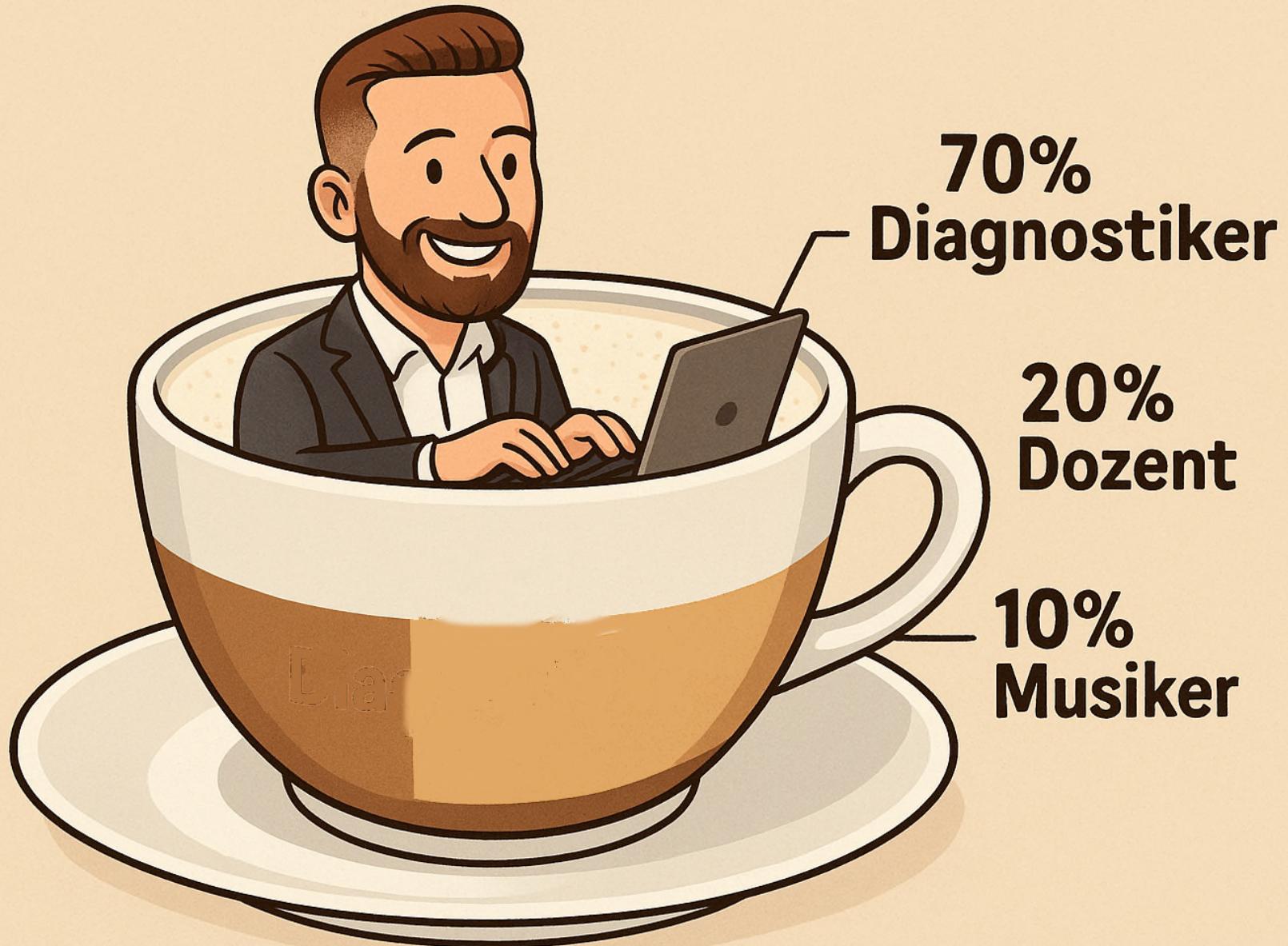
27.11.2025

Dr. Silvan Winkler  
[silvan.winkler@joerg-lienert.ch](mailto:silvan.winkler@joerg-lienert.ch)

JÖRG LIENERT

*«Prognosen sind eine schwierige Sache – vor allem, wenn sie die Zukunft betreffen.»*

(Mark Twain)



**70%**  
**Diagnostiker**

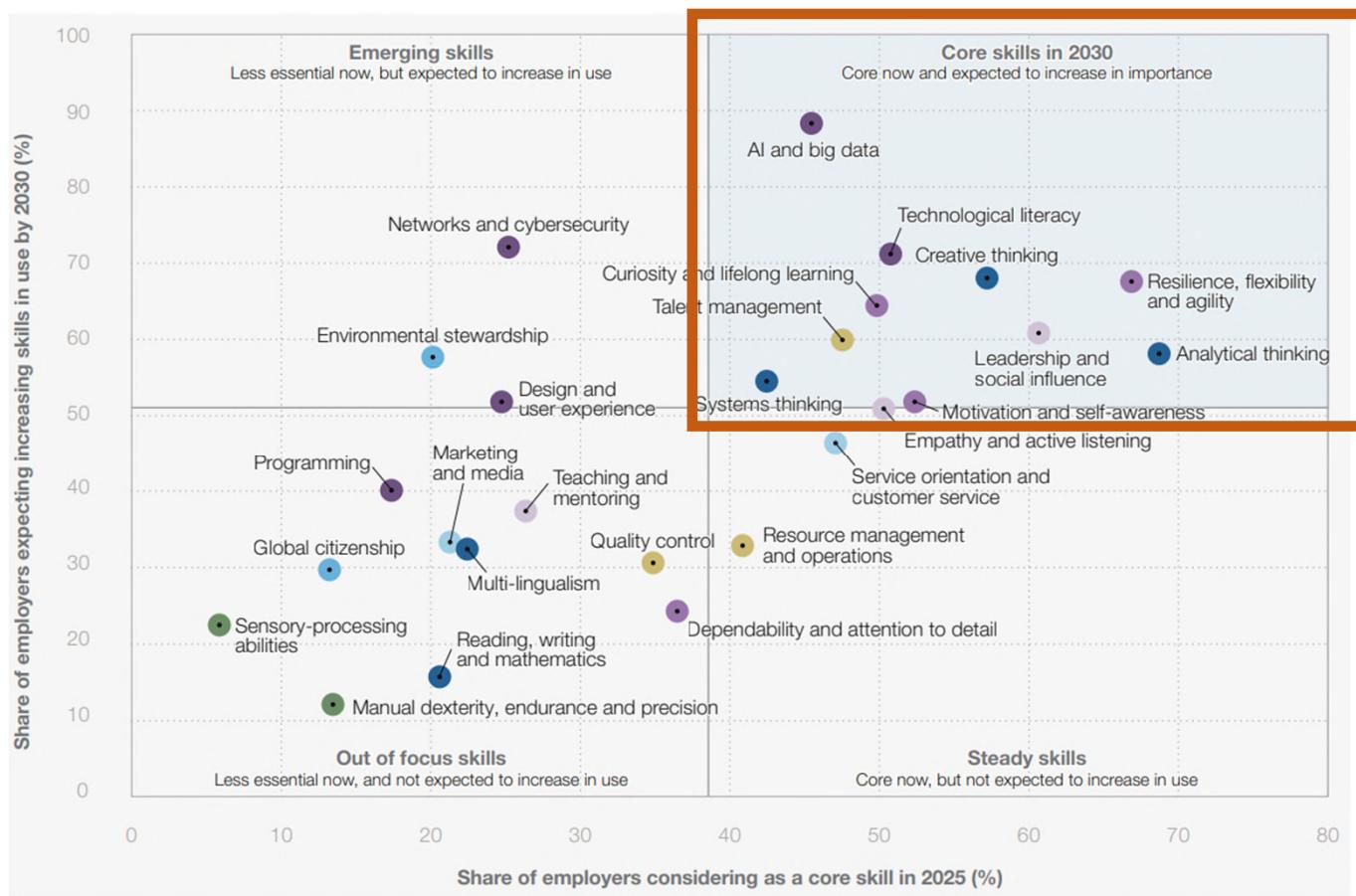
**20%**  
**Dozent**

**10%**  
**Musiker**

# 1. Perspektive: Diagnostik

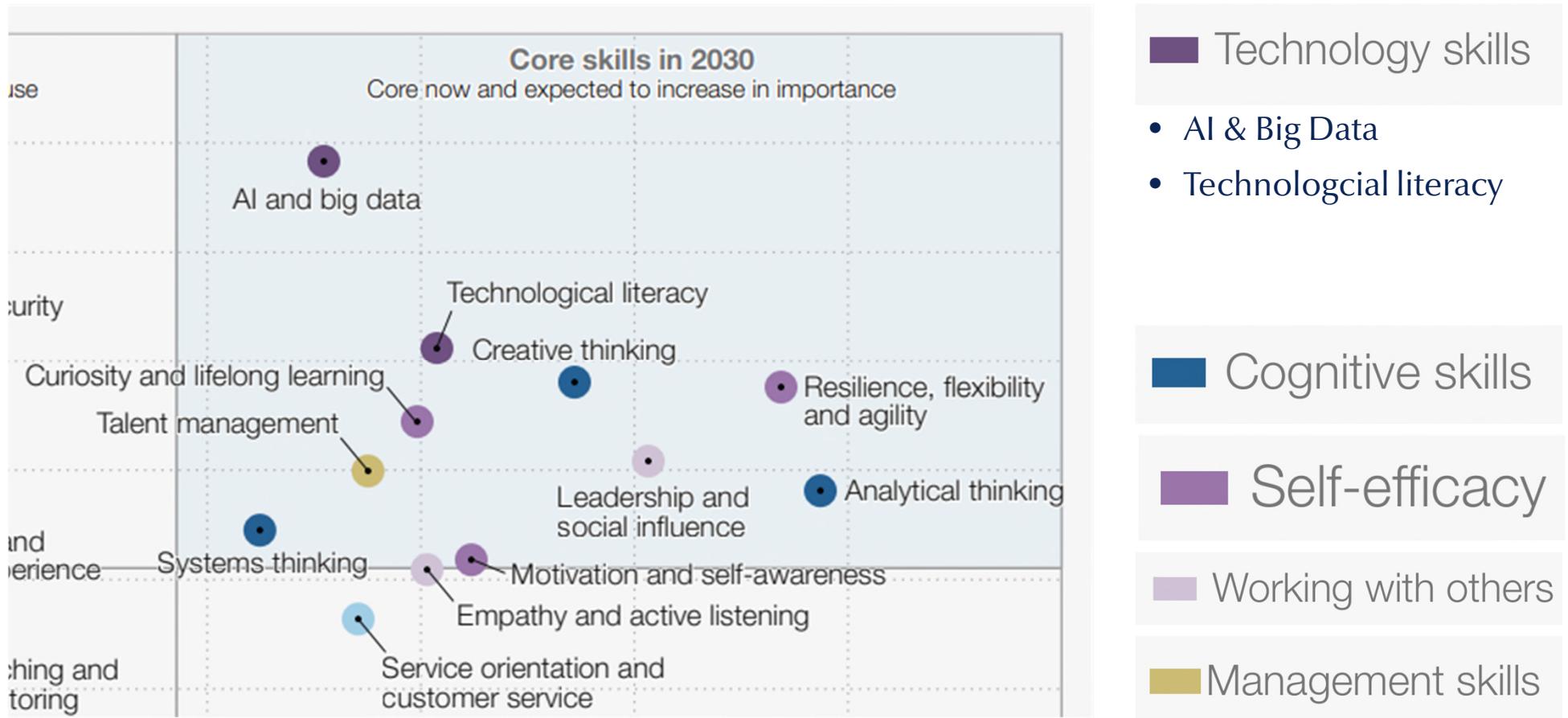
Welche Skills braucht die Zukunft der Wirtschaft?

# Kernkompetenzen 2030

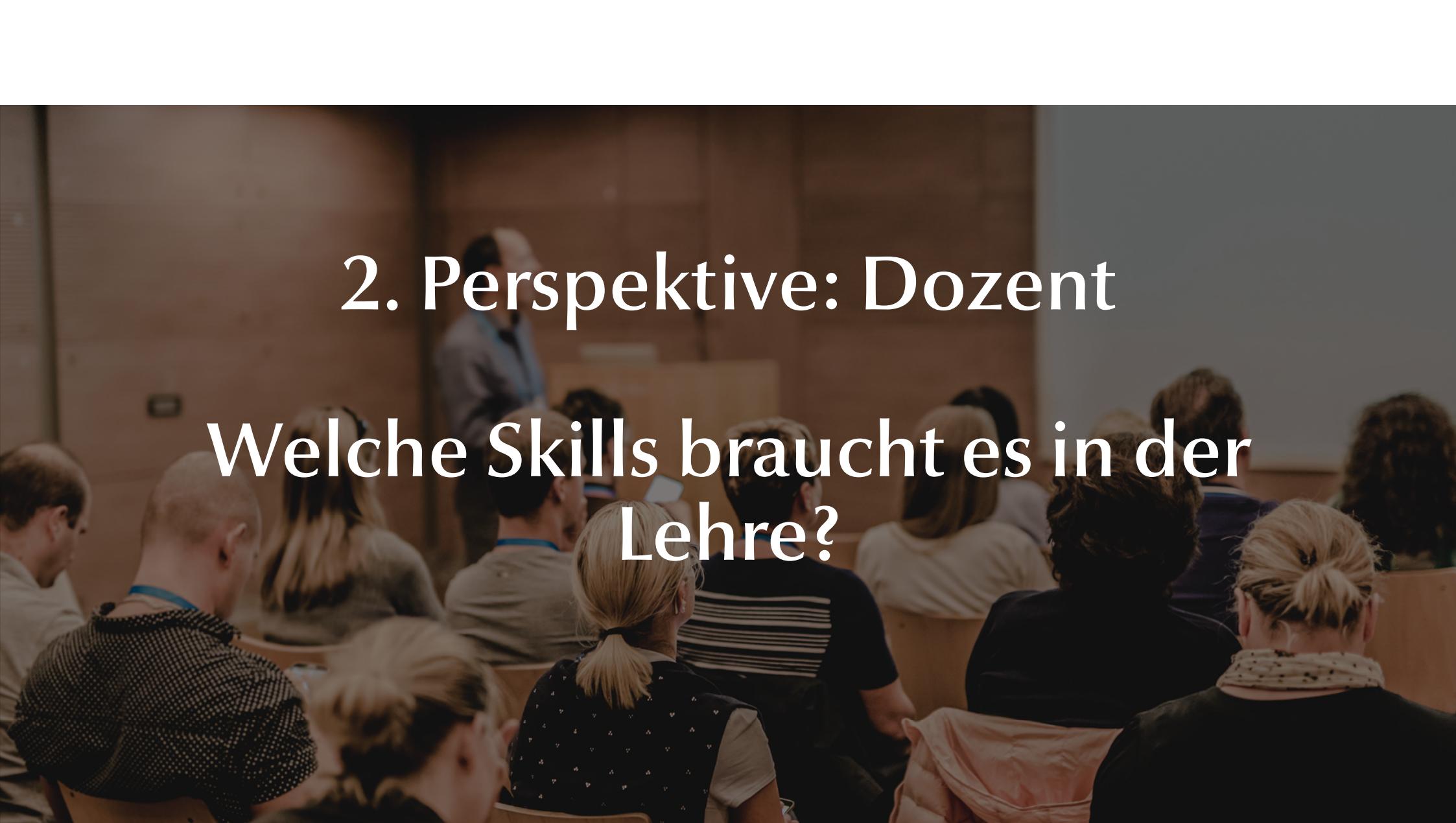


Quelle: [https://reports.weforum.org/docs/WEF\\_Future\\_of\\_Jobs\\_Report\\_2025.pdf](https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf)

# Kernkompetenzen 2030



Quelle: [https://reports.weforum.org/docs/WEF\\_Future\\_of\\_Jobs\\_Report\\_2025.pdf](https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf)



## 2. Perspektive: Dozent

# Welche Skills braucht es in der Lehre?

JÖRG LIENERT

# Lernfähigkeit als Schlüsselkompetenz im Arbeitsmarkt



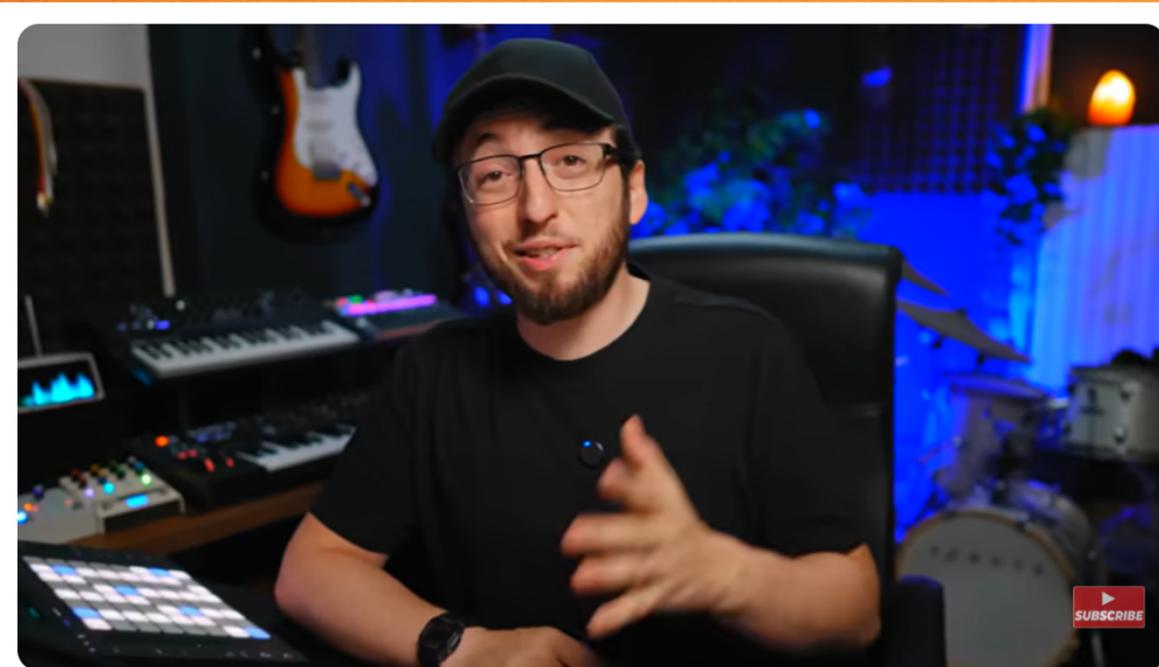
- KI zwingt Hochschulen zu Paradigmenwechsel
- Lernen = Aufbau von Langzeitgedächtnis
- Alte Prüfungsformen verlieren Wirksamkeit (schriftliche Arbeiten, Multiple-Choice, ...)
- Zukunft: Echtzeit-Prüfung, Dialog, Präsenz, Authentizität.

Quelle: <https://www.nytimes.com/2025/08/26/opinion/culture/ai-chatgpt-college-cheating-medieval.html?smid=nytcore-ios-share>



# 3. Perspektive: Musiker Wann «rockt» es?

JÖRG LIENERT



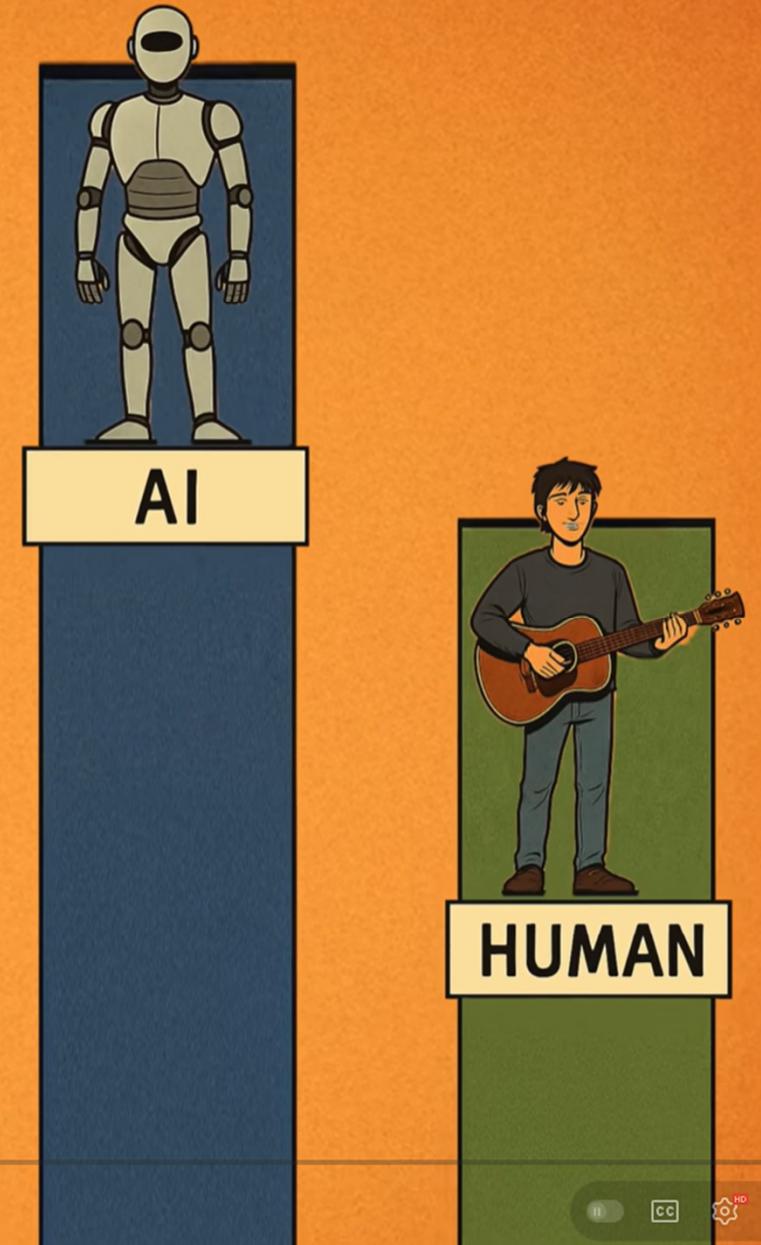
## Everyone is WRONG about AI Music

 EdTalenti ✓  
445K subscribers

Join

Subscribe

[https://www.youtube.com/watch?v=pbO1T2\\_9zPE](https://www.youtube.com/watch?v=pbO1T2_9zPE)



A photograph showing a man and a woman in an office setting. The man, wearing glasses and a suit, is partially visible on the left. The woman, with blonde hair and a denim jacket, is smiling and looking towards the camera. They appear to be reviewing a document together.

Wie finde ich?  
Wie werde ich gefunden?

JÖRG LIENERT

# Wie finde ich als Arbeitgeber:in passende Talente?

1. Skills first – nicht CV first
2. „Explainable AI“ statt Blackbox-Automatisierung
3. Transparente Spielregeln
4. Talent Engagement statt passiver Ausschreibung
5. Lebenslanges Lernen ermöglichen

# Schlüsselerkenntnisse aus Tagi-Artikel

Abo [Hilfe bei der Stellensuche](#)

## Wie nutze ich KI, um meinen Traumjob zu finden?

Bertrand Audrin forscht zum Einsatz von KI im Bewerbungsprozess. Er kennt die neusten Entwicklungen und

[an-ki-im-bewerbungsprozess-richtig-nutzt-912006346176](#)

---

AI: Wie man KI im Bewerbungsprozess richtig nutzt | Tages-Anzeiger  
verrät, wie man die Spielregeln der digitalen Rekrutierung erlernt.



Fabienne Riklin

Publiziert: 25.05.2025, 18:09

👉 CV doppelt schreiben ( für Mensch & Maschine)

👉 Klare, konkrete Beschreibungen der Skills

👉 Lernfähigkeit als Über-Skill

👉 KI als Werkzeug, nicht als Ghostwriter

👉 Auch online professionell bleiben: Technik testen!



## Insider-Tipps aus der Praxis

- **Perspektivenwechsel:** Zeigen was man für die Firma tun kann (nicht umgekehrt).
- CV und Anschreiben **individualisieren** – **Storytelling** nutzen
- Fokus auf **Stärken** & Job-Match (**80 %** Passung reicht).
- **Authentisch & interessiert** auftreten – Ehrlichkeit überzeugt.
- Nicht nur Erfolge – auch **Learnings & Selbstkritik** zeigen.

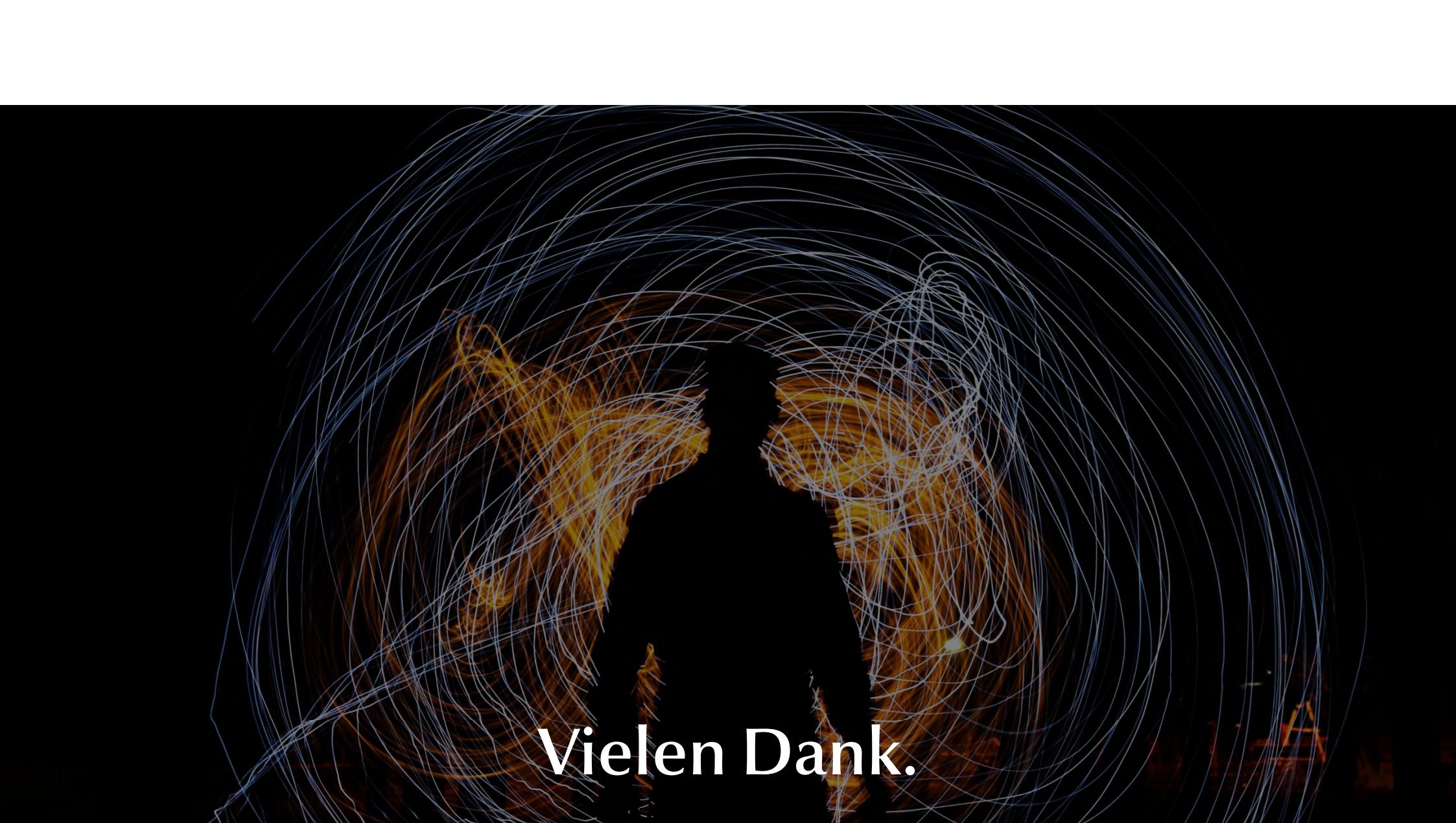
# Persönlicher Tipp: Jede Suche sollte mit einer Reflexionsrunde starten



## TAKE AWAYS

1. Skills sind die neue Infrastruktur des Arbeitsmarkts.
2. Arbeitsmarktfähigkeit entsteht durch ein Zusammenspiel.
3. Die Zukunft gehört jenen, die Resonanz erzeugen.

JÖRG LIENERT



Vielen Dank.

JÖRG LIENERT