



Luzerner Kongress Gesellschaftspolitik

Berufsbilder im Umbruch: Welche Skills sind in der Zukunft gefragt?

HSLU

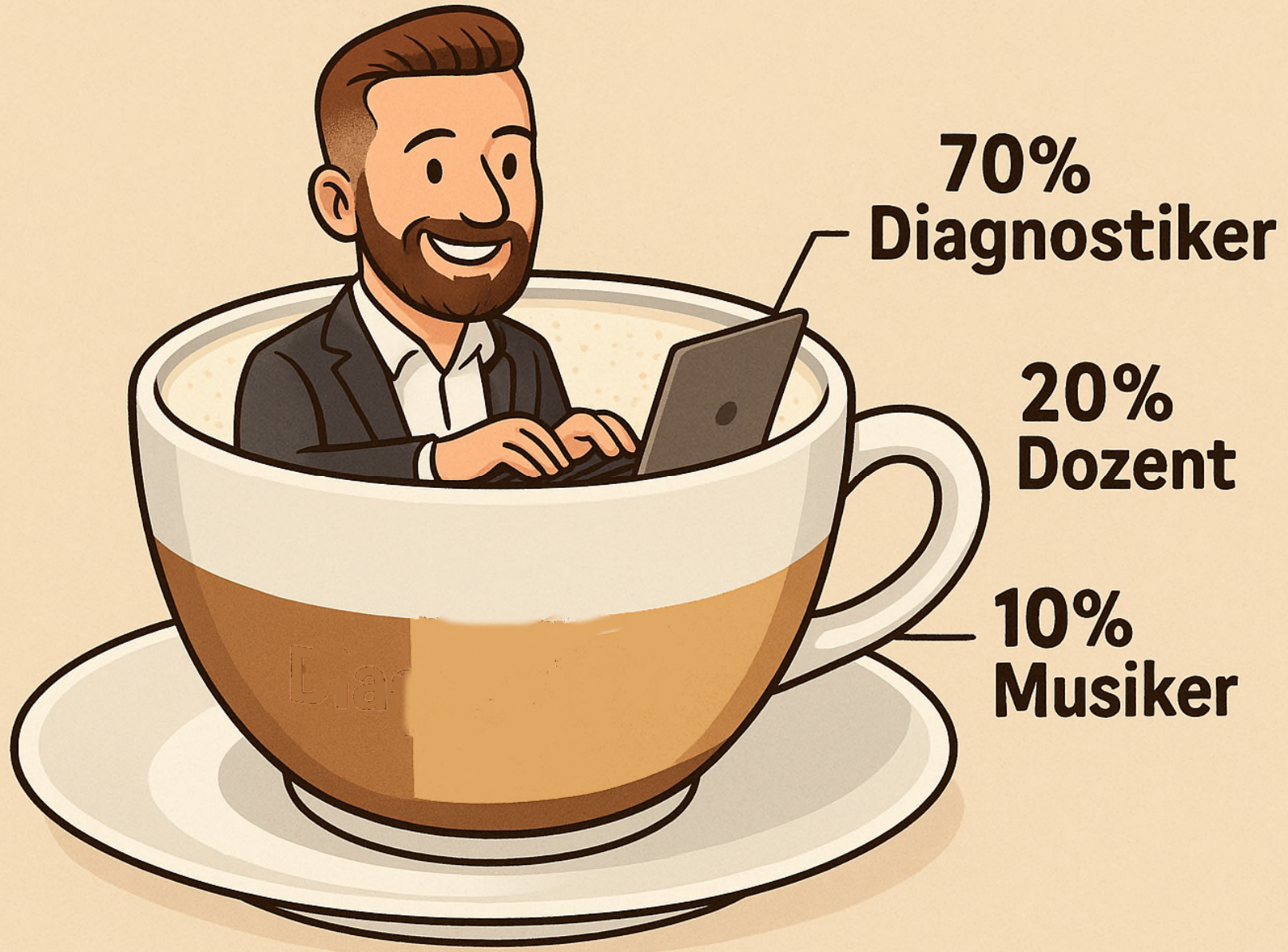
27.11.2025

Dr. Silvan Winkler
silvan.winkler@joerg-lienert.ch

JÖRG LIENERT

*«Prognosen sind eine
schwierige Sache –
vor allem, wenn sie die
Zukunft betreffen.»*

(Mark Twain)

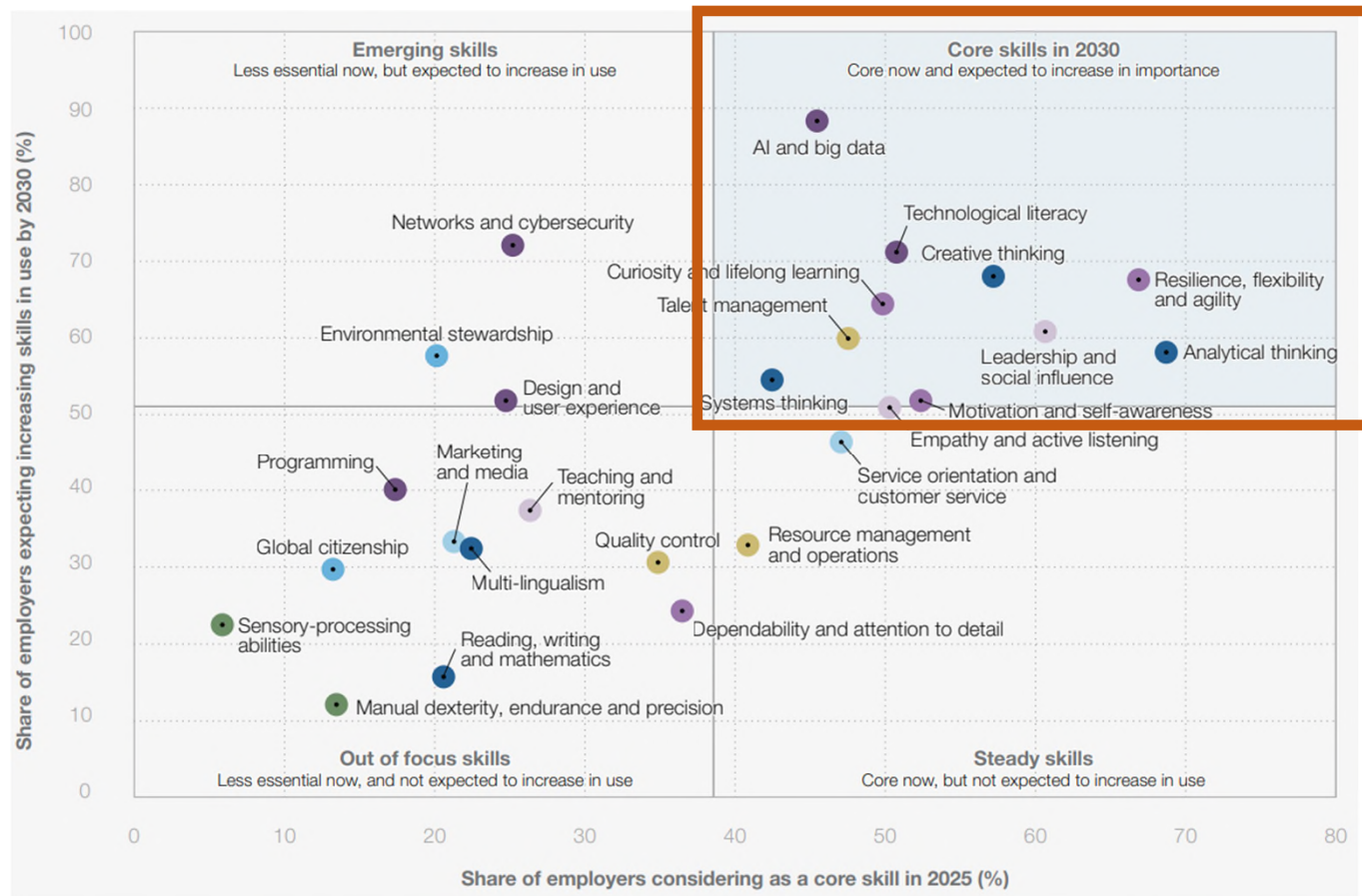


The background of the slide is a blurred photograph of a person's hands holding a white document. The document appears to be a form or a report with some text and lines. The person's hands are visible at the bottom and left sides of the frame. The overall image has a soft, out-of-focus quality.

1. Perspektive: Diagnostik

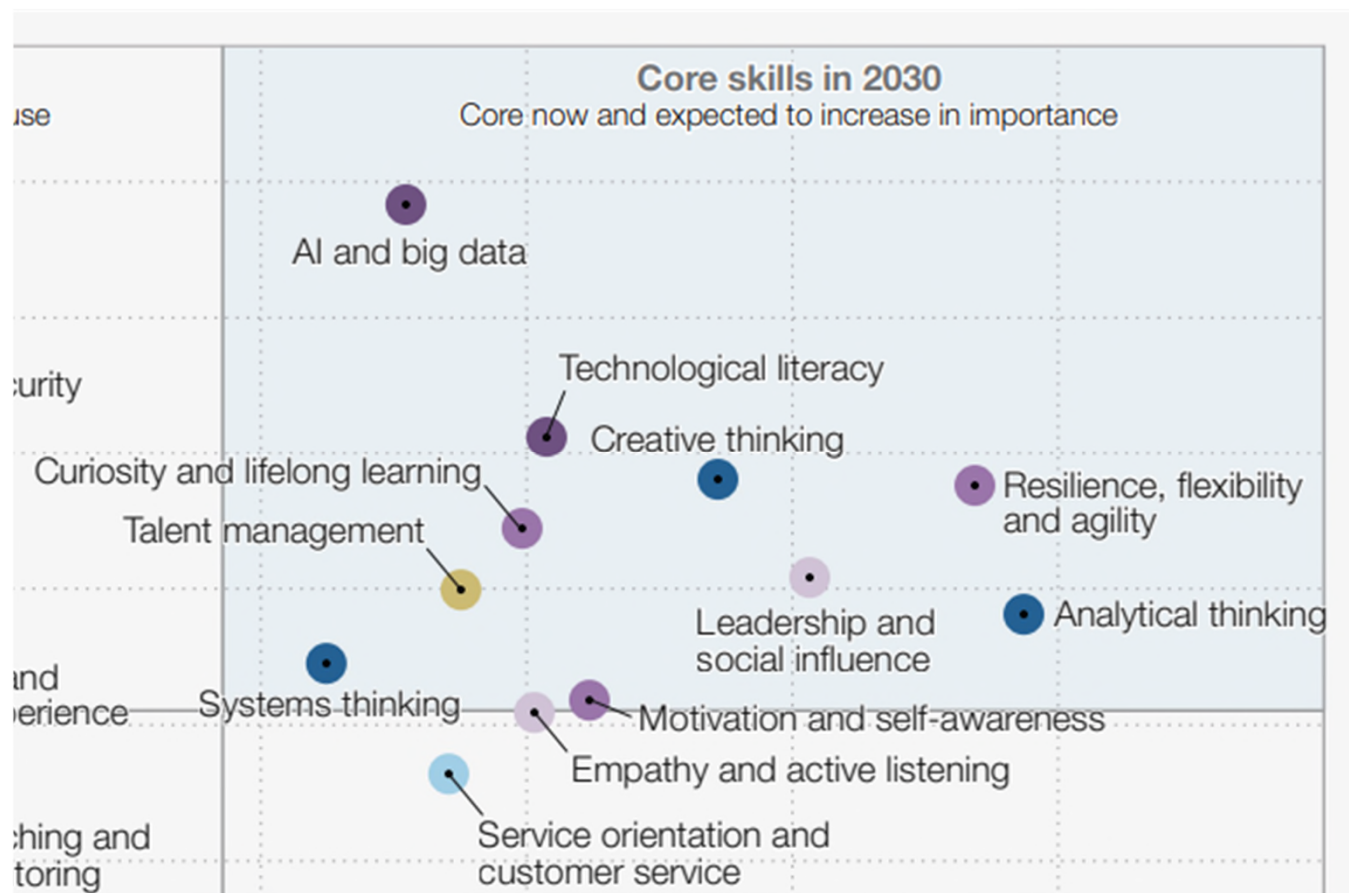
Welche Skills braucht die
Zukunft der Wirtschaft?

Kernkompetenzen 2030



Quelle: https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf

Kernkompetenzen 2030



Quelle: https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf

Technology skills


- AI & Big Data
- Technological literacy

Cognitive skills

Self-efficacy

Working with others

Management skills

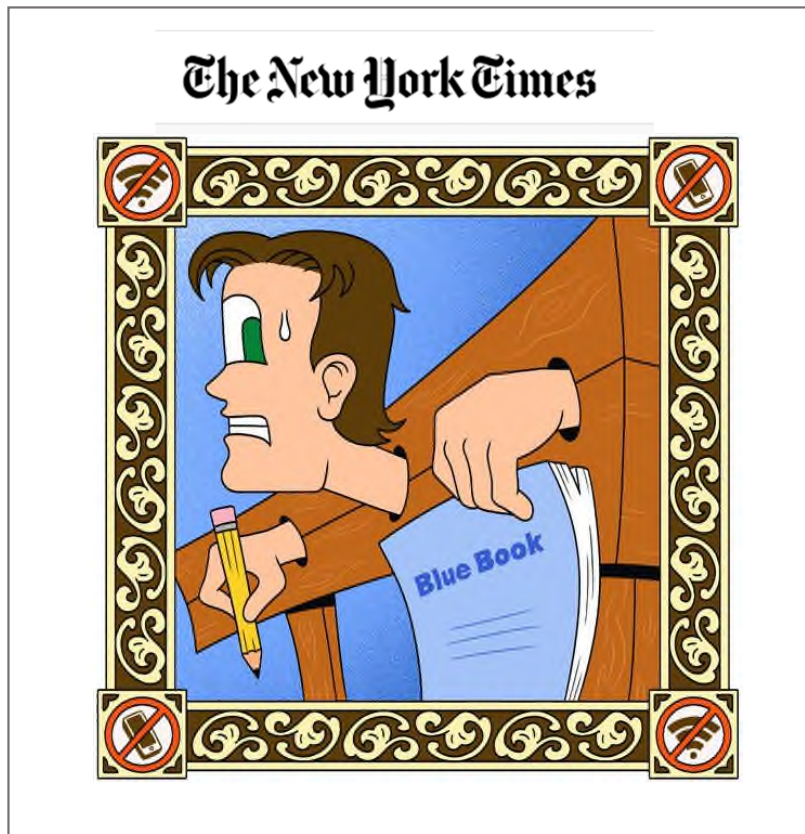


2. Perspektive: Dozent

Welche Skills braucht es in der Lehre?

JÖRG LIENERT

Lernfähigkeit als Schlüsselkompetenz im Arbeitsmarkt



- KI zwingt Hochschulen zu Paradigmenwechsel
- Lernen = Aufbau von Langzeitgedächtnis
- Alte Prüfungsformen verlieren Wirksamkeit (schriftliche Arbeiten, Multiple-Choice, ...)
- Zukunft: Echtzeit-Prüfung, Dialog, Präsenz, Authentizität.



3. Perspektive: Musiker

Wann «rockt» es?

JÖRG LIENERT



Everyone is WRONG about AI Music



EdTalenti ✓
445K subscribers

Join

Subscribe


https://www.youtube.com/watch?v=pbO1T2_9zPE



AI



HUMAN

A photograph of a man and a woman in a professional setting. The man, on the left, is seen from the side, wearing glasses and a dark suit. The woman, on the right, has long blonde hair and is wearing a blue denim jacket over a white top. She is smiling and looking towards the man. They appear to be in a meeting or discussion, with papers visible on a table in front of them. The background is slightly blurred, showing what looks like a modern office or conference room.

Wie finde ich?
Wie werde ich gefunden?

JÖRG LIENERT

Wie finde ich als Arbeitgeber:in passende Talente?

1. Skills first – nicht CV first
2. „Explainable AI“ statt Blackbox-Automatisierung
3. Transparente Spielregeln
4. Talent Engagement statt passiver Ausschreibung
5. Lebenslanges Lernen ermöglichen

Schlüsselerkenntnisse aus Tagi-Artikel

Abo [Hilfe bei der Stellensuche](#)

Wie nutze ich KI, um meinen Traumjob zu finden?

Bertrand Audrin forscht zum Einsatz von KI im Bewerbungsprozess. Er kennt die neusten Entwicklungen und

an-ki-im-bewerbungsprozess-richtig-nutzt-912006346176

AI: Wie man KI im Bewerbungsprozess richtig nutzt | Tages-Anzeiger

verrät, wie man die Spielregeln der digitalen Rekrutierung erlernt.



Fabienne Riklin

Publiziert: 25.05.2025, 18:09

👉 **CV doppelt** schreiben (für Mensch & Maschine)

👉 **Klare, konkrete Beschreibungen der Skills**

👉 **Lernfähigkeit als Über-Skill**

👉 **KI als Werkzeug, nicht als Ghostwriter**

👉 **Auch online professionell bleiben: Technik testen!**

Insider-Tipps aus der Praxis

- **Perspektivenwechsel:** Zeigen was man für die Firma tun kann (nicht umgekehrt).
- CV und Anschreiben **individualisieren** – **Storytelling** nutzen
- Fokus auf **Stärken** & Job-Match (**80 %** Passung reicht).
- **Authentisch & interessiert** auftreten – Ehrlichkeit überzeugt.
- Nicht nur Erfolge – auch **Learnings & Selbstkritik** zeigen.

Persönlicher Tipp: Jede Suche sollte mit einer Reflexionsrunde starten





TAKE AWAYS

1. Skills sind die neue Infrastruktur des Arbeitsmarkts.
2. Arbeitsmarktfähigkeit entsteht durch ein Zusammenspiel.
3. Die Zukunft gehört jenen, die Resonanz erzeugen.



Vielen Dank.

JÖRG LIENERT